

Profiel, kwaliteit en registratie in 2006

Theo Roes

Abstract Wanneer de vernieuwde Maatwerk bij u in de bus valt en u dit stukje leest, is de nieuwjaarsreceptie 2006 van de NVMW alweer voorbij. Leden van de NVMW hebben op 16 januari het vernieuwde beroeps profiel aangeboden aan de voorzitter van de Hbo-raad, Doekle Terpstra, en aan de directeur van de MO Groep Henk Luchtmeijer. Met deze officiële presentatie is een intensief en meerjarig traject afgesloten. De algemene ledenvergadering is op 23 november in Leiden in overgrote meerderheid akkoord gegaan met de nieuwe tekst.

Maatschappelijk werkers zijn in zeer verschillende sectoren werkzaam, doen sectorspecifieke ervaring op en verwerven na hun basisopleiding aanvullende competenties. Voor zo'n gevarieerde groep beroepsbeoefenaren is het van groot belang een gemeenschappelijk profiel te hebben, dat aansluit bij de maatschappelijke trends in deze tijd. Vernieuwing van het uit 1987 stammende beroepsprofiel was nodig, omdat de samenleving verandert en het vak zich in de praktijk voortdurend ontwikkelt. Werken met en voor cliënten blijft in het nieuwe beroepsprofiel centraal staan, maar het profiel signaleert in aanvulling daarop een aantal actuele opgaven, zoals nieuwe typen hulpvragen, outreachend werken, integrale aanpak via samenwerking met andere hulpverleners, versterking van de resultaatgerichtheid en meer investeren in de beroepsontwikkeling.

Dit profiel brengt tot uitdrukking wat maatschappelijk werkers bindt en draagt hopelijk ertoe bij, dat zij als sociaalagogische beroepsgroep herkenbaar zijn in de samenleving. In aanvulling op dit algemene profiel zullen sommige specifieke categorieën beroepsbeoefenaren behoefte hebben aan een uitwerking die aansluit bij de

dagelijkse praktijk in hun sector, bijvoorbeeld in de gezondheidszorg. In 2006 wil de NVMW bezien op welke wijze zij de leden in de gezondheidszorg die op de ledenvergadering hun stem hebben laten horen, het beste kan ondersteunen. Een differentiatie op het algemene profiel, zoals de bedrijfsmaatschappelijk werkers reeds hebben opgesteld, zou hiervan het resultaat kunnen zijn.

De NVMW zal in het komende jaar het profiel onder de aandacht brengen van opleidingen, werkgevers en vakbonden en bij de overheden. Ook zullen de leden het ontvangen in de vorm van een mooi boekje. De maatschappelijke erkenning en waardering voor het beroep van maatschappelijk werker is echter niet zozeer afhankelijk van dit document, maar van de kwaliteit van de feitelijke beroepsuitoefening. De NVMW rekent het tot een van haar belangrijkste taken om deze kwaliteit te bevorderen. Een belangrijk instrument daartoe is de beroepsregistratie. Het borgt de kwaliteit van de hulpverlening, wat van belang is voor zowel cliënten als instellingen en financiers. We vinden als vereniging dat veel te weinig werkers geregistreerd zijn.

De lage registratiegraad heeft verschillende achtergronden. De instellingen hechten kennelijk weinig belang aan regulering van de kwaliteit in de beroepsuitoefening. Zij stimuleren hun mede werkers te weinig om hun vak bij te houden. De werkers vinden de combinatie van lidmaatschap en registratie een kostbare aangelegenheid. Ook is af en toe kritiek te horen op de gang van zaken rond het register. Het NVMW-bestuur heeft daarom een commissie opdracht gegeven het beroepsregister te evalueren, de onderhoudseisen door te lichten en zonodig te moderniseren. Voorts hebben we na overleg met enkele belangrijke werkgevers en de MO-Groep de ledenvergadering voorgesteld om lidmaatschap en beroepsregistratie te ontkoppelen. Op deze manier wordt registratie goedkoper en wordt

voor werkgevers de weg vrijgemaakt om maatschappelijk werkers die zich willen registreren met tijd en geld te ondersteunen. Wij hopen op een flinke stroom van nieuwe registraties en ook op een groeiend ledental in het kielzog daarvan. Registratie en lidmaatschap van een beroepsvereniging zouden vanzelfsprekend moeten zijn in een tijd waarin er zo veel publieke aandacht is voor de kwaliteit van de sociale dienstverlening.

Mijn stellige verwachting is dat er in de komende jaren meer emplooi zal komen voor het maatschappelijk werk. Ten minste wanneer de beroepsgroep weet in te spelen op de vragen van cliënten en kwalitatief verantwoorde diensten aanbiedt. Het beroepsprofiel, de beroepsregistratie en ook de organisatiegraad zijn belangrijke instrumenten om een en ander te bevorderen.